

A parziale correzione ed integrazione del Verbale dell'invito/incontro conoscitivo del 20 luglio 2022, tra la Direzione Generale dell'ASP di Catanzaro e l'esecutivo RSU si precisa quanto segue.

Con riferimento al componente dell'Esecutivo **M. Iacopino** nel suo intervento lo stesso ha precisato che per quanto riguarda la bozza dell'Atto Aziendale presentato alle OO.SS. ad aprile c.a., la organizzazione sindacale a cui lo stesso fa riferimento (FP CGIL) aveva a suo tempo presentato delle osservazioni alle quali si rimanda; precisava altresì di essere concorde con l'Amministrazione nella parte dove, nella bozza dell'Atto Aziendale veniva riportato a **pagina 15**: *"nel quadro delle strategie incentivanti vi sono la formazione e l'aggiornamento"* ed ancora *"Il processo di valorizzazione del personale costituisce impegno prioritario della Direzione strategica e dei livelli dirigenziali dell'Azienda e si sviluppa nel rispetto della normativa contrattuale, delle disposizioni nazionali e regionali ed attraverso il coinvolgimento delle Organizzazioni Sindacali"*.

Proprio con riferimento alla Formazione ed all'aggiornamento del personale tutto rammentava come il CCNL Comparto prevede **all'art. 54 co.12 un finanziamento di tali attività "utilizzando una quota annua non inferiore all'1% del monte salari"** per il personale del Comparto. In tale ottica auspicava che l'Azienda provvedesse nell'immediato ad un rilancio di tale settore, attraverso un Ufficio ad hoc, in quanto tutto il personale sanitario (medico e non medico) è tenuto all'acquisizione di 50 crediti formativi ECM/annui. Ricordava inoltre che nella formazione bisogna prevedere anche l'aggiornamento del personale amministrativo e tecnico che spesso era stato penalizzato in tal senso.

In ultimo sollecitava l'Amministrazione alla calendarizzazione di una serie di incontri dell'Organismo Paritetico per l'Innovazione, previsto dall'art. 7 del CCNL, ricordando che tra i compiti di questo, vi sono: progetti di organizzazione e innovazione, miglioramento dei servizi, promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo - anche con riferimento alle politiche e ai piani di formazione, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

Il Nursing Up nella figura del componente Esecutivo A. Spanarelli evidenzia al Sig. Commissario Straordinario Dr. I.Lazzaro le criticità presenti presso il Pronto Soccorso dell'Ospedale Lametino e nella fattispecie il malfunzionamento e rallentamento dei dispositivi informatici,(P.C.), che in fase di accettazione causano notevoli ritardi scatenando proteste da parte dell'utenza, inoltre evidenzia la totale assenza del servizio di Vigilanza, che è propedeutica alla sicurezza dei luoghi di lavoro, soprattutto in un pronto soccorso.

Il Commissario Straordinario in relazione al mancato funzionamento dei terminali informatici risponde che invierà i tecnici preposti al più presto possibile per un intervento tempestivo.

Segretario verbalizzante
Dott. Luciano Santillo